

Tárgy: Tájékoztatás ünnepi nyitva tartással kapcsolatban

Tisztelt Koncesszió Jogosult/Gyakorló, Kijelölt!

Az ND Nemzeti Dohánykereskedelmi Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: ND Nonprofit Zrt.) az alábbiakban tájékoztatja Önt az ünnepnapokon történő nyitva tartási kötelezettséggel kapcsolatos tudnivalókról.

1, A 2016. december 24. napján és 2016. december 31. napján történő nyitva tartásról

Tekintettel arra, hogy a 2016. évben december 24. és december 31. napjai szombati napra esnek, ezeken a napokon amennyiben pályázatában vállalt szombatra vonatkozóan nyitva tartást, úgy a pályázati vállalása szerint legalább 4 órában vagy legalább 8 órában köteles nyitva tartani.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Kertv.) 1. §-a szerint a Kertv. hatálya a külön törvényben meghatározott dohánytermék-kiskereskedelmi engedélyköteles tevékenység és ehhez kapcsolódóan a külön törvényben meghatározott dohányboltban árusított egyéb termékek értékesítésére irányuló kereskedelmi tevékenységre nem terjed ki.

Erre tekintettel a Kertv. azon rendelkezése, amely szerint december 24-én – a vendéglátó üzletek, szálláshelyek, a virág-, az édességüzletek és az üzemanyagtöltő állomások, továbbá a közforgalmú vasúti és buszpályaudvaron, repülőtéren, illetve az üzemanyagtöltő állomáson belül működő üzletek kivételével – az üzletek 14 óráig tarthatnak nyitva, a koncessziós szerződéssel és vámhatósági engedéllyel rendelkező dohányboltokra és elkülönített helyekre nem alkalmazandó.

2, A 2016. december 25. napján, 2016. december 26. napján és 2017. január 1. napján történő nyitva tartásról

Tájékoztatjuk, hogy december 25–26. napjai és január 1. napjai a hatályos jogszabályok értelmében munkaszüneti napnak minősülnek.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a koncessziós szerződés és a pályázati vállalásai értelmében munkaszüneti napokon nem köteles ellátási kötelezettségét teljesíteni, azaz a dohányboltot nyitva tartani és a dohánytermék-kiskereskedelmi tevékenységet folytatni.

Amennyiben munkaszüneti napon mégis nyitva kíván tartani, úgy az ezzel kapcsolatos munkajogi rendelkezéseknek való megfelelés érdekében javasoljuk a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkafelügyeleti Főosztályának alul hivatkozott állásfoglalását¹ áttanulmányozni.

¹ http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=499&oldal=87

„A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 102. § (3) bekezdése szerint a munkáltató vagy a munkakör akkor minősül a munkaszüneti napon is rendeltetése folytán működőnek, ha

a) a tevékenység igénybevételére a munkaszüneti naphoz közvetlenül kapcsolódó, helyben kialakult vagy általánosan elfogadott társadalmi szokásból eredő igény alapján, vagy

3, Kijelöltekre vonatkozó eltérő rendelkezések

A kijelölési okirat szerint a kijelölés alapján a kijelölés időtartama alatt a Kijelöltet ellátási kötelezettség terheli, azaz köteles legalább hetente minimum 5 (öt) napon, naponta minimum 4 (négy) órán át a dohánytermékek folyamatos elérhetőségét biztosítani (azaz az általa üzemeltetett üzletet nyitva tartani, illetve a dohánytermék-kiskereskedelmi tevékenységet folytatni).

A kijelölt a nyitva tartását tehát a fentiek figyelembevételével köteles ellátni. Felhívjuk ugyanakkor a figyelmet, hogy álláspontunk szerint a kijelöltekre kiterjed a Kertv. hatálya, így a kijelöltek esetében alkalmazandó az a rendelkezés, amely szerint december 24-én – a vendéglátó üzletek, szálláshelyek, a virág-, az édességüzletek és az üzemanyagtöltő állomások, továbbá a közforgalmú vasúti és buszpályaudvaron, repülőtéren, illetve az üzemanyagtöltő állomáson belül működő üzletek kivételével – az üzletek 14 óráig tarthatnak nyitva.

4, Az ND Nonprofit Zrt. év végi nyitva tartása

Végezetül tájékoztatjuk, hogy az ND Nonprofit Zrt. szakterületei 2016. december 24. és 2017. január 1. között zárva tartanak, erre tekintettel Társaságunk ügyfélszolgálati elérhetőségei sem üzemelnek a nevezett időszakban, legkorábban 2017. január 2. napjától állunk készséggel újra rendelkezésükre.

Felhívjuk azonban a figyelmüket, hogy a www.nemzetidohany.hu weboldalon minden szükséges információ a rendelkezésükre áll.

Kellemes ünnepeket és sikerekben gazdag új évet kívánunk!

Budapest, 2016. december 8.

Üdvözlettel:

**ND Nemzeti Dohánykereskedelmi Nonprofit
Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, továbbá az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése vagy elhárítása, továbbá a vagyonvédelem érdekében kerül sor.

Az Mt. 102. § (1) bekezdése szerint munkaszüneti napnak tekintendő január 1., március 15., húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25-26.

A munkaszüneti napra vonatkozó beosztási szabályokat – a (4) bekezdés alapján – kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, továbbá a húsvét – és a pünkösdvasárnap tekintetében.

Megítélésünk szerint a Nemzeti Dohányboltok, amelyek dohány és egyéb a jogszabály által engedélyezett termékeket forgalmaznak, az általánosan elfogadott társadalmi igény következtében munkaszüneti napon rendeltetése folytán működő munkáltatónak minősülnek.

A fentiekből következik, hogy a hatályos jogi szabályozás lehetővé teszi munkaszüneti napon a trafiküzletben munkavállaló foglalkoztatását.

Továbbá, felhívom a figyelmét, hogy az Mt. 140. § (2) bekezdése alapján a munkavállalót munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén száz százalékos bérpótlék illeti meg.

A (3) bekezdés kimondja, hogy a (2) bekezdés szerinti bérpótlék jár a húsvét- vagy a pünkösdvasárnap, vagy a vasárnapra eső munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén.”