



Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása, támogatási lehetőségek

Pénz a segítő kezeknek



A lényeg az apró betűk közé van elrejtve: megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató dohányboltok esetében csak akkor igényelhető támogatás, ha egyrészt a munkáltató a támogatás teljes idejére biztosítja a munkalehetőséget, másrészt csak az igényelheti, és kapja meg a támogatást, aki tervezi, hogy a jövőben majd megváltozott munkaképességű dolgozót alkalmaz.



Erre a két fontos kitéételre külön közleményben hívja fel a figyelmet a pályázatot kiíró Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal (továbbiakban: Hivatal), valamint a kiírás széles körű megismertetését elősegítő ND Nonprofit Zrt. Pályázni tehát csak a jövőbeni alkalmazás esetén lehet. Vagyis akik már foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű személyt – nem kerülhetnek a pályázók közé.

MENNYI AZ ANNYI?

A pályázható és kifizethető támogatás összege a következő: heti 20 órai foglalkoztatás esetén 100 000 Ft, heti 30 óra esetében 150 000 Ft, heti 40 óra esetében 200 000 Ft támogatás jár. A támogatás havi elszámolás alapján, utólag kerül kifizetésre, és az e jogcímen odaítélt összeg 3 egymást követő év alatt nem haladhatja meg a 200 000 eurónak megfelelő forintösszeget.



HONNAN ÉRKEZIK AZ ANYAGI SEGÍTSÉG?

Mivel hazánk az Európai Unió (EU) tagja, így jogosultak vagyunk igénybe venni olyan támogatási lehetőségeket, amelyeket az EU nyújt a tagok számára. Ezek egyike az Európai Szociális Alap, amelynek célja, hogy anyagi eszközökkel segítse a tagországok munkaerő-piaci helyzetét. Kiemelt projektként kezelik a „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítését”, és ennek keretén belül a munkaadók részére bérköltség-támogatás biztosítására van lehetőség. A koncessziós szerződéssel rendelkező dohánytermék-kiskereskedők is pályázhatnak e támogatásra, ha megváltozott munkaképességű személyt kívánnak a jövőben alkalmazni.

HOGY KELL IGÉNYELNI A TÁMOGATÁST?

A dohánytermék-kiskereskedő a TÁMOP Igénykezelő felületén, elektronikus úton regisztrálhat, és ugyanitt kell benyújtani a támogatás odaítéléséhez szükséges dokumentumokat is. Ezek a következők: kitöltött, cégszerűen aláírt, lepecsételt regisztrációs adatlap, cégek esetén közjegyző vagy cégbíróság által hitelesített, 30 napnál nem régebbi cégkivonat (nem gazdasági társaság esetén létesítő okirat, vagy egyéni vállalkozó esetén hatósági igazolás) és aláírási címpéldány. Minden további fontos információ elérhető a Hivatal honlapján: <http://nrszh.kormany.hu> címen.



KI LEHET TÁMOGATOTT MUNKAVÁLLALÓ?

Megváltozott munkaképességűnek tekinthető az a személy, aki veleszületett okból, balesetből, vagy betegségből kifolyólag nem képes olyan módon vagy mértékben elvégezni a rá bízott feladatokat, mint a hozzá korban, nemből, képzettségben hasonló személyek. Nemcsak a kerekes székes, mozgássérült vagy mozgásukban korlátozottak tartoznak e körbe, hanem más fogyatékosok, betegségek vagy balesetek elszennedői is: a látás-, hallássérültek, értelmi fogyatékosok, autisták, beszédükben akadályozottak. Amennyiben a dohányboltos e körből szeretne minimum napi 4 órában munkavállalót vagy munkavállalót alkalmazni – így rehabilitációját, azaz a társadalomba való beilleszkedést segíti, ez esetben a munkaadó bérköltség-támogatásra jogosult.

ELLENŐRZIK-E A TÁMOGATÁST KAPÓ MUNKÁLTATÓKAT?

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) idén márciusban kezdte azt az országos szintű célvizsgálatot, amelynek során a védett munkavállalókra (ebbe a körbe tartoznak a megváltozott munkaképességű munkavállalók is) vonatkozó szabályok betartását ellenőrzik. Az ellenőrzési tapasztalatok még nem publikusak, hiszen a vizsgálatok most is tartanak. Annyi azonban elmondható, hogy a felügyelők eddig egyetlen esetben találtak megváltozott munkaképességű munkavállalót egy vizsgált dohányboltban, ahol a munkaidő-nyilvántartás hiányosságait tapasztalták.

VÁGÓ ÁGNES

